

**Uchwała Nr
Rady Gminy Białe Błota**

z dnia 2014 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi nr RGK.1510.5.2014 na działalność Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Białych Błotach.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 594, ze zm.: poz. 645 i poz. 1318, z 2014 poz. 379) w związku z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 267) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Rewizyjnej Rady Gminy Białe Błota w sprawie zarzutów podniesionych w skardze, Rada Gminy Białe Błota uznaje skargę za zasadną, z przyczyn określonych w uzasadnieniu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy, zobowiązując go do przesłania skarżącemu odpisu niniejszej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Komisja Rewizyjna na posiedzeniu w dniu 11 sierpnia 2014 r, rozpatrywała skargę na działalność Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Białych Błotach w przedmiocie działania na szkodę Związków Zawodowych Pracowników Pomocy Społecznej w Białych Błotach, członków tego Związku oraz budżetu Gminy Białe Błota, a także w zakresie naruszania przepisów prawa pracy.

Po zapoznaniu się z dokumentacją i wyjaśnieniami Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, przedstawicieli Zarządu Miejsko- Powiatowego Forum Związków Zawodowych w Bydgoszczy i przedstawicieli Związków Zawodowych Pracowników Pomocy Społecznej w Białych Błotach Komisja Rewizyjna stwierdziła co następuje:

Kierownik GOPS poprzez niewypłacenie premii pracownikom działa na szkodę budżetu Gminy Białe Błota. Pracownicy złożyli ww. sprawie pozew do sądu o wypłatę należnej premii w łącznej kwocie 389,669 zł plus ustawowe odsetki. Kwestia sporna dotyczyła regulaminu premiowania. Pracodawca na podstawie obowiązującego wówczas regulaminu premiowania przyznał premię według uznania tj nagrodę, a nie premię regulaminową. Potwierdzeniem złej kwalifikacji premii są pisma Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy z dnia 17 czerwca 2013 r., Głównego Inspektora Pracy z dnia 27 maja 2014 r. i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 września 2013 r.

Skarżący zarzucił Kierownikowi GOPS wprowadzenie " Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Białych Błotach", która jest dowodem nieznanomości przepisów prawa w tym zakresie i przejawem dyskryminacji pracowników. Komisja Rewizyjna ustaliła, iż członkiem komisji antymobbingowej działającej na terenie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej jest Kierownik GOPS wobec którego wysuwane są zarzuty o mobbing. W związku z powyższym Komisja Rewizyjna przychyliła się do stanowiska Forum Związków Zawodowych, iż rozpatrywanie ww. skarg przez pracodawcę jest bezcelowe.

Ponadto obecni na posiedzeniu Komisji Rewizyjnej pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej potwierdzili podając konkretne przykłady, że pracodawca m.in. narusza poszanowanie godności pracowników, nierówno traktuje w zatrudnianiu, dyskryminuje ze względu na przynależność związkową, nie przestrzega czasu pracy, nieprawidłowo stosuje regulamin premiowania, obciąża nadmiernymi obowiązkami, zleca zadania, których pracownik nie jest w stanie wykonać.

Komisja Rewizyjna nie może jedynie zgodzić się z zarzutem dot. wyproszenia przez pracodawcę pracowników z budynku Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, którzy zorganizowali spotkanie związkowe po godzinach pracy. Pracodawca musi wiedzieć, co się dzieje na terenie placówki za którą odpowiada, tym bardziej po godzinach pracy. Jednakże niestosowna była ze strony pracodawcy groźba rozwiązania umów o pracę ze wszystkimi członkami związku w trybie dyscyplinarnym.

W związku z powyższym Komisja Rewizyjna uznała skargę za zasadną.

