

Białe Błota, dnia 04.02.2020r.

SG.0004.01.2020

Pan Łukasz Wyszomirski

*Radny
Rady Gminy Białe Błota*

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną podczas XXII Sesji VIII Kadencji Rady Gminy Białe Błota (wpływ do urzędu 23.01.2020r.) wyjaśniam:

1. Informuję, iż plan wynagrodzeń uwzględnia co roku 3% wzrost i uzależniony jest od ilości zatrudnionych osób jak również zabezpieczenia wakatów. Dodatkowo plan zabezpiecza wszelkie należności wynikające ze stosunku pracy, tj. odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe oraz ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych czy w porze nocnej jak również ewentualne dodatkowe wynagrodzenie wynikające ze zwiększenia obowiązków służbowych.
W roku 2018 plan zabezpieczał oprócz oczywiście wynagrodzeń za pracę, nagrody jubileuszowe oraz odprawy emerytalne dla 3 pracowników. W roku 2019 uprawnienia do nagród jubileuszowych uzyskało 11 pracowników oraz 5 pracowników otrzymało odprawy emerytalne. W 2020 roku planowane środki zabezpieczają kwoty na wypłatę nagród jubileuszowych dla 10 pracowników oraz 2 odprawy emerytalne. Należy również pamiętać, że kwoty zabezpieczeń na nagrody jubileuszowe zależne są od wysługi lat pracowników a w roku 2020 uprawnieni pracownicy nabywają nagrody jubileuszowe za 40 i 45 lat pracy. Dodatkowo zwiększenie środków finansowych związane jest ze zwiększeniem ilości etatów na 2020 rok oraz zmianami w zakresie minimalnego wynagrodzenia.
2. Liczba pracowników i etatów w poszczególnych latach kształtowała się następująco:

Data	Zatrudnienie		Nieobsadzone stanowiska w stosunku do planu (wakaty)
	etaty	osoby	
31.12.2017r.	65,0	68,0	
31.12.2018r.	66,63	70	12,12 etatu
31.12.2019r.	78,63	82	3,12 etatu

3. Koszt wynagrodzenia i pochodnych w okresie wypowiedzenia umowy o pracę trwającym od 01.12.2018 roku do 31.05.2019 roku (6 miesięcy) Pani _____ wyniósł 98 930,79 zł brutto;
4. Koszt wynagrodzenia i pochodnych w okresie wypowiedzenia umowy o pracę trwającym od 01.01.2019 roku do 30.04.2019 roku (4 miesiące) Pana _____ wyniósł 44 391,58 zł brutto; w tym wynagrodzenie miesięczne to kwota 6 660,00 zł brutto;
5. Pan _____, zatrudniony na stanowisku Inspektora w Urzędzie Gminy Białe Błota nie wykonywał zadań, które można byłoby zakwalifikować jako wykonywanie funkcji publicznych. W związku z powyższym prawo do udzielenia informacji podlega

ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej zgodnie art. 5 ust. 2 Ustawy o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019 poz.1429 - t.j.);

6. W 2019 roku Urząd Gminy Białe Błota nie przegrał żadnej sprawy w Sądzie Pracy. Sprawa prowadzona z powództwa Pana zakończyła się zawarciem ugody, która jest objęta klauzulą poufności.

Z poważaniem

WÓJT

Dariusz Fundator